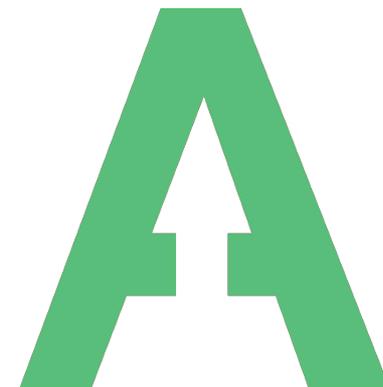


**disAbility
performance**

**forum für
barrierefreie
wirtschaft**



**Workshop Disability Recruiting
als Wettbewerbsvorteil
30.11.16 von 9:00 bis 13:00**

Vortragende und WorkshopleiterInnen



Gregor Demblin



- Co-Gründer von Career Moves und DisAbility Performance
- Internationaler Experte im Bereich Behinderung und Wirtschaft
- Global Associate Business Disability Forum U.K.
- Ashoka Fellow

Heidemarie Egger



- Projektkoordinatorin DisAbility Talent Programm
- Ehemalige Leiterin der Career Moves Öffentlichkeitsarbeit
- Ehrenamtliche Obfrau des Vereins Marfan Initiative Österreich



Vortrag

*Wirtschaftsfaktor
Behinderung*

Dauer
0,5 Stunde

Zielgruppe
**Unternehmen,
Presse**

Workshop

*DisAbility Recruiting
als Wettbewerbs-
vorteil*

Dauer
4 Stunden

Zielgruppe
Management, HR

Workshop

*Karrierefaktor
Behinderung*

Dauer
2 Stunden

Zielgruppe
**Menschen mit
Behinderung**

Zielsetzungen des Workshops



Grundlagenwissen zum Thema Behinderung

Verständnis, Akzeptanz und Selbstvertrauen im Umgang mit dem Thema Behinderung

Zielgruppenorientiertes Recruiting

Erfolgreiche Zusammenarbeit in inklusiven Teams

Der Workshop ist in fünf Blöcke untergliedert und dauert insgesamt 4 Stunden (1/2)



1. Einführung und Grundlagen (75 Minuten)

- Vermittlung **zentraler Inhalte und Wissensbestände** zum Thema Behinderung und Barrierefreiheit anhand praktischer Übungen
 - Hintergrund und Definition von Behinderung
 - Quantitative und qualitative Bedeutung des Themas
- **Kommunikation** und offener Umgang mit dem Thema auf Basis verschiedener Praxisbeispiele
 - Gestaltung sozialer Realität durch Sprache
 - Wirkung von Begriffen
 - Umgang mit der Vielfalt von Behinderung

2. Recruiting (60 Minuten)

- **Zielgruppenorientiertes barrierefreies Recruiting erfolgreich umsetzen**
 - Kompetenzbasiertes Clustering von Tätigkeitsprofilen als Basis für Stellenbeschreibungen und Ausschreibungen
 - Auswahlverfahren (Vorauswahl anhand der Bewerbungsunterlagen, Online-Tests, Telefoninterview, Assessment Center, Bewerbungsgespräch, Probearbeiten)
 - Verhältnis Recruiting und Fachabteilung
 - On-Boarding Prozess

Der Workshop ist in fünf Blöcke untergliedert und dauert insgesamt 4 Stunden (2/2)



3 . Team Unterstützung (45 Minuten)

- **Behinderung im Team**
 - Unterstützung der Fachabteilungen bei der Inklusion von neuen Teammitgliedern
 - Offene Kommunikation und Behinderung im Team
 - Arbeitsplatzanpassungen und lösungsorientierte Maßnahmen

4. Rahmenbedingungen* (30 Minuten)

- **Tools, Hilfen und Maßnahmen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer**
 - Arbeitsgesetzgebung in Luxemburg
 - Antidiskriminierungsgesetzgebung
 - Leitfaden für den Bereich Behinderung/Guide du Handicap 3

5. Der eigene Handlungsspielraum (30 Minuten)

- **Von der Theorie in die Praxis**
 - Wie sieht der **eigene Handlungsspielraum** aus
 - Welche **konkreten Maßnahmen** sollen umgesetzt werden
 - Tipps und Tricks zur **Umsetzung** des Gelernten in die Praxis

Unsere Vision: Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine chancengleiche und barrierefreie Gesellschaft



**disAbility
performance**

Werden Sie Teil unserer Vision!

Das Team bündelt Expertise aus DisAbility und Managementberatung



Ihre Ansprechpartner



Mag. Gregor Demblin
Gründer Career Moves &
DisAbility Performance

+43 676 3591718
gregor.demblin@disability-
performance.com



Mag. DI Michael Aumann
Geschäftsführender Partner
DisAbility Consultant

+43 699 16071975
michael.aumann@disability-
performance.com